



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566)
- รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566)

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด.....หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด.....

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด หมู่ ๘ ตำบลศิลาลอย อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธวัชชัย อุดมเกษตรรัตน์.....โทรศัพท์ ๐๘๑ ๓๗๘ ๒๘๒๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 66)	
๑. กิจกรรมส่งเสริมด้าน ศาสนาขนบธรรมเนียม ประเพณีที่วางญัตถ์มาตฐานในวัน สำคัญ - ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ -ร่วมพิธีแสดงความ จงรักภักดีที่เกี่ยวข้องกับ สถาบันพระมหากษัตริย์	๖๔ คน	เจ้าหน้าที่ ทุกคน สามารถ นำ หลักธรรม มาปฏิบัติ ได้ในชีวิต ประจำวัน	0 บาท	ส ส อ . ส า ม ร้อยยอด ทุก รพ.สต.		๓ เดือน	๓ เดือน	๓ เดือน	แจ้งขอความร่วมมือจาก เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วม กิจกรรมเข้าวัด
๒. กิจกรรมส่งเสริมการสร้าง สัมพันธภาพทอเทรมีส่วนร่วมความ มีน้ำใจ การมีส่วนร่วมความ สามัคคีและเสียสละ -กิจกรรม.Big.Cleaning -กิจกรรมต้อนรับเจ้าหน้าที่ใหม่	๖๔ คน	เจ้าหน้าที่ ทุกคนมี ส่วนร่วมใน การพัฒนา ชุมชนมี ความ เสียสละ ต่อ ส่วนรวมมี ความ	0 บาท	สสอ.สามร้อย ยอด ทุก รพ.สต.		๓ เดือน	๓ เดือน	๓ เดือน	กิจกรรม.Big.Cleaning

		สามัคคี และ สัมพันธ์ภ พที่ดีใน องค์กร							
๓. กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ ความรู้/ทักษะด้านต่าง ๆอย่างต่อเนื่อง ...จัดอบรมให้ความรู้วิชาการ	๖๔ คน	เจ้าหน้าที่ มีความรู้/ ทักษะ ด้านต่างๆ	0	ส ส อ . ส าม ร้อยยอด ทุก รพ.สต.		๓ เดือน	๓ เดือน	๓ เดือน	เจ้าหน้าที่ทุกคนผ่านการ อบรมฯของ กพ.อย่าง น้อย ๑ หลักสูตร
๔.กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากร ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า -การประหยัดพลังงาน -การนำของชำรุดเหลือใช้ มาปรับปรุงและใช้ใหม่	๖๔ คน	เจ้าหน้าที่มี ความ ตระหนักใน การใช้ พลังงาน/ วัสดุเหลือ ใช้	0	สสอ.สามร้อย ยอด ทุก รพ.สต		๓ เดือน	๓ เดือน	๓ เดือน	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วม
๕.กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ	๗รพ.สต./ ๖๔ คน	เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วม กิจกรรมจิต อาสา	0	ทุก รพ.สต.	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ทุก รพ.สต. มีส่วนร่วม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....
.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายรัชชัย อุดมเกษตรรัตน์)

ตำแหน่ง ...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

